




Tous impliqués ! (gouvernance - sensibilisation)

METTRE EN PLACE UN CYCLE DE FORMATION INTERNE AU DÉVELOPPEMENT DURABLE

<p>Contexte et constat</p>	<p>Le premier obstacle à la mise en œuvre d'actions favorables à l'environnement est souvent la méconnaissance des impacts environnementaux de ses actions ou des marges de progrès accessibles en la matière, ainsi que le fonctionnement en silos des structures, alors même que l'action en faveur du développement durable se doit souvent d'être menée de manière transversale.</p> <p>Mettre en place une culture de base sur tous les aspects du développement durable pour chaque agent de la CCVV et de la commune apparaît donc essentiel, en décloisonnant les métiers.</p> <p>A ce jour, il n'y a pas d'approche collective sur ce sujet, chaque agent pouvant individuellement solliciter des formations en lien avec son travail quotidien, que ce soit au niveau de la CCVV ou de la commune.</p>		
<p>Description</p>	<p>Il s'agit donc de proposer des formations en interne à la CCVV et ouvertes aux communes membres afin de susciter de l'échange et une dynamique collective sur le sujet du développement durable. L'enjeu est de permettre aux agents de se construire des référentiels et de les accompagner vers des actions concrètes en faveur du développement durable, aussi bien dans leurs pratiques professionnelles que dans leur vie privée. Plus largement, on souhaite créer une dynamique collective sur le territoire, en contribuant au décloisonnement des services et des structures.</p> <p>Diverses formations sont déjà identifiées et pourraient être proposées dans le cadre de ce premier plan d'action, touchant à des domaines multiples (formations CNFPT) : "Ecoconduite" ; "Le tourisme face aux nouveaux enjeux écologiques" ; "L'approvisionnement en denrées alimentaires de qualité dans le cadre d'une démarche de restauration durable" ; "La maintenance et les actions d'économie d'énergie dans les bâtiments" ; "Les écomatériaux de construction : les critères de la décision" ; "La gestion des déchets de bâtiment dans les chantiers publics" ; "La gestion des déchets, communication et accompagnement au changement" ; "La conduite d'un projet de lutte contre le gaspillage alimentaire en restauration collective" ; "Les clauses environnementales et sociales dans les marchés publics" ...</p> <p>Il est d'ores et déjà prévu :</p> <ul style="list-style-type: none"> - En 2023: formation à l'achat public durable en mobilisant un intervenant extérieur spécialisé en duo avec le responsable achat public de la CCVV (lien avec l'action 1.3.1), - En 2024 : formation organisée par les équipes de la CCVV sur un socle de base de connaissances sur la gestion des déchets et l'eau et l'assainissement ainsi que sur l'écoconduite. La commune de son côté proposera une formation accompagnant la diffusion du guide des écogestes (action 1.6.2) <p>Chaque année, le PNV proposera une formation d'une demi-journée de sensibilisation à la flore patrimoniale pour les agents des services techniques (action 1.4.4)</p> <p>Cible de l'action : Agents de Val Vanoise/ Agents des communes membres / Élus</p>		
<p>Pilote</p>	<p>Communauté de communes Val Vanoise</p> 	<p>Partenaires</p>	<p>Commune des Allues</p> 

Tous impliqués ! (gouvernance - sensibilisation)

Calendrier prévisionnel	2022	2023	2024	2025
		X	X	X
Moyens financiers	Montant Global : 6000 € HT/an soit 18 000 € HT			
	2022	2023	2024	2025
	<i>Montant prévisionnel (HT)</i>			
	/	6 000 €	6 000 €	6 000 €
	<i>Financement prévisionnel (HT)</i>			
	/	Budget RH CCVV Commune	Budget RH CCVV Commune	Budget RH CCVV Commune
Moyens humains	Services RH et environnement de la CCVV et de la commune, prestataires de services, CNFPT			
Risques identifiés	Cloisonnement des services Temps à consacrer aux formations			
Actions liées	1.3.1 - Mettre en place une politique d'achat durable 1.6.2 - Sensibiliser aux écogestes 1.4.4 - Réaliser des animations naturalistes auprès des habitants et visiteurs de la vallée (PNV)			

Bénéfices attendus				
	Pistes pour le prochain plan d'action (après 2025)			
	Poursuivre la politique de formation des agents en continu			
Indicateurs de suivi annuel	2022	2023	2024	2025
	2 formations 10 participants minimum par formation	2 formations 10 participants minimum par formation	2 formations 10 participants minimum par formation	2 formations 10 participants minimum par formation
Indicateurs de résultat	2 formations /an Nombre de participants : au moins 10 par formation, chaque commune représentée			
Info / Focus carbone	/			

