

# Tous impliqués ! (gouvernance - sensibilisation)

## PRENDRE EN COMPTE LES ENJEUX DU DÉVELOPPEMENT DURABLE ET DU CHANGEMENT CLIMATIQUE DANS LES DSP COMMUNALES

<p><b>Contexte et constat</b></p>	<p>En 2022, la commune des Allues met en œuvre 11 délégations de service public dans des champs d'activité variés (exploitation du domaine skiable, centre équestre, golf, restauration, activités sportives et de loisir, gestion de l'eau et de l'assainissement, garderies, bar musical). 2 nouvelles sont envisagées.</p> <p>Parallèlement aux marchés publics (action 1.3.1), les DSP traduisent à leur niveau les ambitions communales en matière d'activité économique et de développement du territoire. Dans le cadre de la démarche Méribel 2038, intégrer les enjeux du développement durable et du changement climatique dans leur fonctionnement et dans leurs objectifs est donc essentiel.</p>			
<p><b>Description</b></p>	<p>Il s'agit d'intégrer dans les contrats et dans les objectifs des DSP communales les enjeux de la transition écologique et sociale. Cela peut se faire à l'occasion de la création, du renouvellement des DSP ou au cours de leur durée contractuelle.</p> <p>Dans le cadre de la création ou du renouvellement des DSP, il est prévu de fixer :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- des critères de sélection RSE permettant de discriminer les offres entre elles à ce sujet,</li> <li>- des objectifs ciblés dans le fonctionnement ou les investissements de la DSP en matière environnementale et sociale (achat durable, produits bio/certifiés, gestion de l'eau et des énergies, service proposé à la clientèle...),</li> <li>- si cela peut être opportun, encourager l'obtention d'une labellisation ou d'une écocertification dans le domaine d'activité, si elle existe et paraît pertinente.</li> </ul> <p>Dans le cadre de la vie de la DSP, la commune peut engager le concessionnaire à faire évoluer progressivement ses pratiques, à favoriser un fonctionnement vertueux... Ces évolutions peuvent être traduites par voie d'avenant au contrat.</p> <p>Pour ce faire, il est prévu les étapes de travail suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- analyse et bilan des DSP existantes,</li> <li>- identification des marges d'évolution en matière de transition écologique selon les différents domaines d'activité,</li> <li>- intégration de critères liés dans les consultations et les contrats.</li> </ul>			
<p><b>Pilote</b></p>	<p>Commune des Allues</p>		<p><b>Partenaires</b></p>	<p>Ensemble des délégataires</p>

# Tous impliqués ! (gouvernance - sensibilisation)

<b>Calendrier prévisionnel</b>	2022	2023	2024	2025	<b>Bénéfices attendus</b> 										
	Renouvellement DSP Garderie, bar musical	Renouvellement DSP buvette de Tueda Création DSP fitness et Spa	Renouvellement DSP Golf/Refuge du Saut												
<b>Moyens financiers</b>	<b>Montant Global : 0 € HT</b> A préciser dans le cadre de chaque DSP				<b>Pistes pour le prochain plan d'action (après 2025)</b> Poursuivre la dynamique engagée										
	2022	2023	2024	2025											
	<i>Montant prévisionnel (HT)</i>														
	0 €	0 €	0 €	0 €											
	<i>Financement prévisionnel (HT)</i>														
	DSP	DSP	DSP	DSP											
<b>Moyens humains</b>	Analyse et bilan des DSP existantes Groupe de travail DSP (cadrage des nouveaux contrats) Rédaction des pièces de DSP Réunion de bilan annuel des délégataires				<b>Indicateurs de suivi annuel</b> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>2024</th> <th>2025</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>Critères RSE 20% renouvellement garderie et spa , 5% bar musical et fitness</td> <td>Critères RSE 20% renouvellement DSP buvette de Tueda</td> <td>Critères RSE 15% renouvellement DSP Golf et 20 % refuge du Saut</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		2022	2023	2024	2025		Critères RSE 20% renouvellement garderie et spa , 5% bar musical et fitness	Critères RSE 20% renouvellement DSP buvette de Tueda	Critères RSE 15% renouvellement DSP Golf et 20 % refuge du Saut	
	2022	2023	2024	2025											
	Critères RSE 20% renouvellement garderie et spa , 5% bar musical et fitness	Critères RSE 20% renouvellement DSP buvette de Tueda	Critères RSE 15% renouvellement DSP Golf et 20 % refuge du Saut												
<b>Risques identifiés</b>	Faible nombre des candidats aux DSP, limitant la concurrence. L'intégration de critères RSE ne doit pas être réhibitoire pour l'équilibre économique des DSP ou pour trouver des candidats. Vigilance sur le coût des prestations proposées														
<b>Indicateurs de résultat</b>	Critère RSE systématique dans l'analyse des créations/renouvellements de DSP Intégration systématique de critères RSE dans les contrats des DSP créées ou renouvelées Diminution du bilan carbone des DSP par rapport à l'année de référence 2019 (kg CO <sub>2</sub> émis par € de CA réalisé ou relatifs à l'activité - kg CO <sub>2</sub> émis par nombre de repas servi pour la buvette, la garderie ou le restaurant).														
<b>Actions liées</b>	Action 1.3.1 - Mettre en place une politique communale d'achat durable Voir toutes les actions portées dans le plan d'actions par les délégataires des remontées mécaniques S3V et Méribel Alpina				<b>Info / Focus carbone</b> Bilan carbone des DSP en 2019 : S3V - 5592 T CO <sub>2</sub> EQ ; Méribel Alpina (calcul interne par CDA) - 3 787 T CO <sub>2</sub> EQ Suez - 210 T CO <sub>2</sub> EQ ; Golf - 157 T CO <sub>2</sub> EQ ; Bowling - 113 T CO <sub>2</sub> EQ ; Garderies ESF - 92 T CO <sub>2</sub> EQ ; Centre équestre - 69 T CO <sub>2</sub> EQ ; Bar Musical - 54 T CO <sub>2</sub> EQ ; Restaurant piscine - 31 T CO <sub>2</sub> EQ ; Buvette de Tuéda - 26 T CO <sub>2</sub> EQ ; Refuge du Saut - 12 T CO <sub>2</sub> EQ										